

2013年10月2日～3日 香港IR用資料

株式会社アウトソーシング
(東証第1部 2427)



Out-Sourcing!
inc.



- P.3 “VISION 2014”達成に向けての事業戦略
 - P.6 国内事業戦略
 - P.12 海外事業戦略
- P.15 2013年12月期 連結業績予想

“VISION 2014”達成に向けての事業戦略



2011-2014年度 中期経営計画ビジョン

Vision 2014: Vector to the Top

業界No.1に向けての軌道

顧客に選ばれる業者**No.1**

求職者に選ばれる業者**No.1**を経て

生産アウトソーシング業界**No.1**になる



※ PO(Production Outsourcing) = 生産アウトソーシング

**業界トップとして、
次世代に向けての投資を可能とする事業規模を迅速に構築**

連結売上高 **1,000** 億円以上 連結営業利益率 **7** %以上

国内事業戦略

- 国内に残るものづくり産業への戦略的特化

海外事業戦略

- アジア人材ネットワークの構築

国内ものづくり市場の変化は成長の好機

2013年12月期予想

連結売上高 500億円

営業利益率 3.0%

● 過去のメーカーニーズ

- メイド・イン・ジャパンの高付加価値による安定的な増産基調



- メーカーの増産に対応する労働力の提供

- 契約単価
- 採用力

業者の競争がメーカーのメリット



複数の業者活用によってメリットを拡大
(労働力集約モデル)



【複数業者活用のデメリット】

- 業者ごとに重複するコストロス



増産基調によるメーカーの収益拡大によって重複コストを吸収

● 現在のメーカーニーズ

- メイド・イン・ジャパンの付加価値が崩れ、生産は維持もしくは縮小傾向



● 複数業者活用のデメリットがメーカーの負担

- 各業者の募集記事が媒体で重複
- 業者ごとに労務管理者を置く為、生産現場で重複
- 乗車率の低い業者ごとの送迎車
- 複数業者を管理する負担 … etc.



メーカーは生産の維持・縮小により、重複コスト吸収が困難に



業者の選択と集中によって、重複コスト解消へ

- 高度化・多様化するメーカーニーズ

- メーカーの効率向上に繋がる多様なサービスの提供力

- 作業習熟と変動対応を両立できる規模とノウハウ
 - 生産技術の継承
 - 生産設備の継承
 - メーカー余剰人員への対応
 - 各種労働法対応
 - 海外移管時に発生する課題
 - コンプライアンスの担保
 - メーカー人材子会社へのM&Aや資本提携 … etc.



単価と供給力の競争から、ソリューションサービスの付加価値競争へ



アウトソーシング業界の淘汰拡大

- 付加価値の変化による国内市場環境

- メーカーのグローバル競争激化によって、業種・製品ごとに付加価値が大きく変化



- 付加価値が低下した業種・製品は、安価な労働力の確保に新興国へ生産移管推進
- 付加価値を維持・向上する業種・製品は、国内生産を保持

輸送用機器産業は、特に高付加価値を維持・向上して国内生産を継続



モデルチェンジサイクルが長周期の為、生産計画・人員計画が立て易い

- ・派遣は活用期間とクーリングの規制が足枷となり、一部活用に残まる
- ・生産工程のほぼ全てで、大量の期間工を順次入れ替えながら継続活用

現在、当社グループは、各自動車メーカーへの期間工の有料紹介・管理業務受託を中心とした取引で業界トップ

● 労働者派遣法の再改正による成長拡大の好機

□ 自民党政権となり、産業競争力強化に向けて活用期間制限解除等の派遣法改正へ

- ・ 法改正によって、メーカーにおける期間工と派遣の活用効果が同等に
- ・ 現在、期間工は派遣に比較して総コストが高く、労働契約法などでフレキシビリティが低い



メーカーは期間工ではなく派遣の活用によって、より大きなメリットを収受



派遣法改正の決定後、一斉に期間工から派遣への移行へ

(万人)	2010年	2011年				2012年			
	10～12月	1～3月	4～6月	7～9月	10～12月	1～3月	4～6月	7～9月	10～12月
正規の職員・従業員	3,354	3,309	3,390	3,309	3,300	3,334	3,370	3,327	3,330
非正規の職員・従業員	1,798	1,810	1,767	1,795	1,834	1,805	1,775	1,829	1,843
実数 パート・アルバイト	1,239	1,234	1,200	1,222	1,238	1,250	1,223	1,245	1,245
労働者派遣事業所の派遣社員	92	96	94	99	93	90	81	87	103
契約社員・嘱託	331	359	347	350	372	337	346	365	368
その他	136	122	126	126	131	129	124	131	126

(出典) 総務省 労働力調査 (詳細集計) 平成24年平均 (速報) 結果

● 輸送用機器メーカーへの戦略的特化

- 派遣への移行が見込まれる期間工の人数が非常に多く、大規模な新市場となる
- 当社は既に各自動車メーカーと取引があり、大きなアドバンテージを有する
- 輸送用機器産業は、今後も高付加価値の維持によって国内生産継続を見込む



期間工を転籍で受け入れて派遣へ切り替え

- 生産状況に合わせた各輸送用機器メーカー循環の流動化スキームを構築
- 輸送用機器の各メーカー循環によって、社員のスキルとキャリアを向上
- 輸送用機器産業で配属先が無ければ、他産業メーカーへの配属で有効活用
- 転籍受入によって、募集採用コストを掛けずに優良な労働力を確保



当社の事業規模・これまでの多業種展開などにより、転籍や有効活用が可能
多様なサービス提供力によるソリューションによって実現

● 拠点整備と生産アウトソーシングサービス強化

□ マレーシアに拠点を持つ太平洋セメント100%子会社のM & A

A S E A N地域で需要の高い重要拠点と想定するベトナム・タイ・インドネシア・マレーシアにおいて、これまでマレーシアのみが未進出



株式譲渡実行の予定日を2013年10月1日として、下記のS A E社・S A M社を100%子会社化

□ S A E社が日本で設計から試作、S A M社が日本及びA S E A N地域の日系メーカー向けに電子部品を量産するE M S（電子機器の開発・製造受託サービス）企業グループ

① S A E社

(1) 名称	サンシン電機株式会社
(2) 所在地	東京都町田市原町田一丁目13番1号
(3) 代表者の役職・氏名	代表取締役社長 若島賢二
(4) 事業内容	電子機械器具の製造及び販売、エレクトロニクス製品の受託加工 等
(5) 資本金	310百万円
(6) 設立年月日	1972年7月22日
(7) 大株主及び持株比率	太平洋セメント(株) 100%

② S A M社

(1) 名称	SANSHIN(MALAYSIA)SDN.BHD.
(2) 所在地	Lot55,Bakar Arang Industrial Estate 08000 Sungai Petani,Kedah Darul Aman,Malaysia
(3) 代表者の役職・氏名	取締役社長 今野泰志
(4) 事業内容	電子機械器具の製造及び販売、エレクトロニクス製品の受託加工 等
(5) 資本金	15.6 Mil RM
(6) 設立年月日	1985年7月15日
(7) 大株主及び持株比率	太平洋セメント(株) 100%

- 第1フェーズ：需要の高い地域での拠点整備



アジア諸国での拠点構築

需要の高いタイ、ベトナム、インドネシア、マレーシアにおける拠点整備は完了
・・・生産拠点開設が世界中から集中し、労働力確保に逼迫感が生じつつある

● 第2フェーズ：人材供給地域における拠点構築



需要地域への人材供給拠点構築へ移行

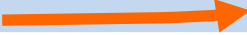
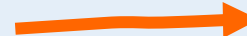
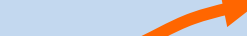
ミャンマー、ラオス、カンボジアにおける拠点構築を始動

・・・ASEAN各国における横断的人材ネットワークの構築を推進

2013年12月期 連結業績予想



● 業種別取引先動向

業種	当初予想	下半期予想	アウトソーシング需要の見込み
食品関係	0～5%増 	0～5%増 	景気の影響が少ない業種の為、需要は横ばい 新製品発売時と年末に掛けて需要が拡大する見込み
電気機器関係	15～20%増 	+5% ～ -5% 	輸送機器向けは高水準で推移するが、スマホ本体や A V ・白物家電、半導体が不調
輸送用機器関係	25～30%増 	25～30%増 	海外向け好調、消費税導入前の増産も見込まれ需要活発
化学・薬品関係	0～5%増 	0～5%増 	規制緩和が後押しするが、海外移管進展で需要は横ばい
金属・建材関係	20～30%増 	20～30%増 	震災復興、震災対策、景気政策、消費税前購入等、 需要拡大は上期では遅れたが、下期からは拡大へ
IT関係	20～30%増 	20～30%増 	震災対策の転居やシステム刷新・増強等、需要拡大
その他	5～10%増 	5～10%増 	国内レース産業は横ばいも、市販車好調で事業拡大傾向
建設・プラント関係			建設業界の更なる活況により、需要は拡大
アフターサービス			白物家電やデジタルAV機器などの修理で需要は活発

● 連結業績予想の概要（下半期修正予想）

(百万円)	2012年12月期 実績		2013年12月期 実績		2013年12月期 修正予想				前期比	
	実績	構成比	上半期	構成比	下半期	構成比	通期	構成比	増減額	増減率
売上高	42,090	100.0%	21,433	100.0%	28,566	100.0%	50,000	100.0%	7,910	18.8%
売上原価	33,618	79.9%	17,497	81.6%	-	-	-	-	-	-
売上総利益	8,472	20.1%	3,935	18.4%	-	-	-	-	-	-
販売管理費	7,471	17.8%	3,934	18.4%	-	-	-	-	-	-
営業利益	1,000	2.4%	1	0.0%	1,518	5.3%	1,520	3.0%	520	52.0%
営業外収益	708	1.7%	350	1.6%	-	-	-	-	-	-
営業外費用	554	1.3%	313	1.5%	-	-	-	-	-	-
経常利益	1,153	2.7%	38	0.2%	1,551	5.4%	1,590	3.2%	437	37.9%
特別利益	16	0.0%	93	0.4%	-	-	-	-	-	-
特別損失	175	0.4%	-	-	-	-	-	-	-	-
四半期純利益	641	1.5%	29	0.1%	970	3.4%	1,000	2.0%	359	56.0%

● 新セグメント別業績（半期修正予想）

(百万円)		2012年12月期			2013年12月期		
		実績			修正予想		
		上半期	下半期	通期	実績 上半期	下半期	通期
製造系 アウトソーシング事業	期末外勤社員数(人)	6,229	5,550	5,550	5,969	7,538	7,538
	売上高	12,579	12,020	24,600	10,024	13,557	23,582
	営業利益	19	94	113	△ 155	759	603
技術系 アウトソーシング事業	期末外勤社員数(人)	1,597	1,902	1,902	2,282	2,991	2,991
	売上高	5,476	6,831	12,308	7,817	10,657	18,475
	営業利益	227	440	667	167	601	769
管理系 アウトソーシング事業	期末委託管理人数(人)	1,690	2,156	2,156	2,179	2,147	2,147
	売上高	303	330	633	319	270	590
	営業利益	90	158	248	82	78	160
人材紹介事業	採用代行人数(人)	1,206	1,009	2,215	792	1,509	2,301
	売上高	257	179	436	142	259	401
	営業利益	78	70	148	27	73	100
海外事業	売上高	1,997	2,542	4,539	3,313	3,936	7,250
	営業利益	△ 76	38	△ 38	39	128	167
その他の事業	売上高	79	73	152	93	91	184
	営業利益	4	3	8	4	11	16
内部消去	売上高	△ 286	△ 295	△ 582	△ 277	△ 206	△ 483
消去又は全社	営業利益	△ 93	△ 56	△ 149	△ 165	△ 133	△ 298
合計	売上高	20,408	21,682	42,090	21,433	28,566	50,000
	営業利益	249	750	1,000	1	1,518	1,520

● 新セグメント別業績（四半期修正予想）

(百万円)		2012年12月期 実績				2013年12月期			
		1Q	2Q	3Q	4Q	実績		修正予想	
		1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q
製造系 アウトソーシング事業	外勤社員数(人)	6,279	6,229	5,871	5,550	5,313	5,969	7,147	7,538
	売上高	6,294	6,285	6,099	5,920	4,891	5,133	6,250	7,307
	営業利益	△ 32	52	4	89	△ 255	100	248	510
技術系 アウトソーシング事業	外勤社員数(人)	1,600	1,597	1,818	1,902	2,097	2,282	2,726	2,991
	売上高	2,688	2,788	3,243	3,588	3,882	3,934	4,776	5,881
	営業利益	90	136	191	249	112	55	171	430
管理系 アウトソーシング事業	委託管理人数(人)	2,834	1,690	1,960	2,156	2,317	2,179	2,168	2,147
	売上高	190	112	161	168	164	154	135	135
	営業利益	50	40	94	64	45	36	30	47
人材紹介事業	採用代行人数(人)	512	694	498	511	261	531	799	710
	売上高	113	144	93	86	38	103	135	124
	営業利益	30	48	14	56	15	11	35	38
海外事業	売上高	999	997	1,233	1,308	1,513	1,799	1,908	2,030
	営業利益	△ 38	△ 38	24	13	△ 18	57	58	69
その他の事業	売上高	43	35	36	37	48	45	41	50
	営業利益	2	2	3	0	5	0	5	5
内部消去	売上高	△ 150	△ 136	△ 148	△ 147	△ 123	△ 153	△ 115	△ 90
消去又は全社	営業利益	△ 50	△ 43	△ 46	△ 9	△ 93	△ 71	△ 66	△ 66
合計	売上高	10,179	10,228	10,719	10,962	10,415	11,017	13,129	15,437
	営業利益	52	197	286	463	△ 188	189	482	1,036

2013年12月期下半期 採用計画

● 国内採用推移

【当初計画】

		2012年12月期	2013年12月期						
		実績	1Q計画		2Q計画	上半期計画	3Q計画		4Q計画
派遣・請負	採用人数（人）	6,789	948	1,672	2,620	1,818	1,070	2,888	5,508
	採用単価（円/人）	49,443	48,000	45,000	46,085	44,000	42,500	43,444	44,701
	2力月後定着率	65.9%	69.0%	70.5%	70.0%	71.0%	72.5%	71.6%	70.8%
	定着採用単価	75,027	69,565	63,830	65,877	61,972	58,621	60,714	63,141
有料職業紹介	採用人数（人）	2,139	350	462	812	547	389	936	1,748
	採用単価（円/人）	109,807	120,000	113,000	116,017	106,000	100,000	103,506	109,318
技術系・その他	採用人数（人）	578	258	373	631	306	292	598	1,229
	採用単価（円/人）	226,998	316,547	211,823	254,642	221,761	210,993	216,503	236,085

【修正計画】

		2012年12月期	2013年12月期						
		実績	(修正計画)						
			1Q実績	2Q実績	上半期実績	3Q計画	4Q計画	下半期計画	通期計画
派遣・請負	採用人数（人）	6,789	1,116	1,426	2,542	2,173	1,894	4,067	6,609
	採用単価（円/人）	49,443	52,412	33,245	41,660	42,000	40,000	41,069	41,296
	2力月後定着率	65.9%	72.8%	72.2%(※)	72.5%(※)	72.5%	73.5%	73.0%	72.8%
	定着採用単価	75,027	71,981	46,046(※)	57,486(※)	57,931	54,422	56,285	56,745
有料職業紹介	採用人数（人）	2,139	261	545	806	675	550	1,225	2,031
	採用単価（円/人）	109,807	128,066	78,967	92,196	106,000	100,000	103,306	99,957
技術系・その他	採用人数（人）	578	153	326	479	306	292	598	1,077
	採用単価（円/人）	226,998	295,977	240,018	257,892	221,761	210,993	216,503	234,911

※2013年12月期2Q、上半期実績の2か月後定着率、定着採用単価につきましては、6月配属人員の定着確定が8月となるため、見込数値となっております。

この資料には、当社の計画や業績予想が含まれていますが、それらの計画や予想数値は、現時点で入手可能な情報に基づき当社が計画、予想したものです。従いまして、実際の業績などは、今後、様々な要因によって計画、予想数値と異なる結果となる可能性があります。

株式会社 アウトソーシング!

社長室

TEL:03-3286-4887 FAX:03-3286-4880

E-Mail:os-ir@outsourcing.co.jp

URL:<http://www.outsourcing.co.jp>